



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO
Provincia di Chieti

DETERMINAZIONE N. 451
del Registro Generale

Determinazione del Settore Servizi Finanziari N. 189 DEL 04/09/2025

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE (ART. 52, C. 1- BIS N. 165/2001 E ARTT. 13 CC 6-8, CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022) PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI E PROFILO PROFESSIONALE TECNICO MANUTENTIVO, PRESSO IL SETTORE ASSETTO DEL TERRITORIO E TUTELA AMBIENTALE. APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO.

L'anno duemilaventicinque addì quattro del mese di settembre

Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Anna Maria Vinciguerra
(Decreto Sindacale n. 1 del 02.01.2025)

Viste le Deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 56 del 25.08.2011 recante: "Approvazione nuovo Regolamento generale degli Uffici e dei Servizi";
- n. 18 del 25.03.2013 recante "Nuova struttura organizzativa - Approvazione";
- n. 23 del 01.03.2018 recante "Integrazione regolamento dell'Ordinamento Uffici e Servizi";
- n. 43 del 18.04.2023 recante "Approvazione nuovo regolamento in materia di smart working - Provvedimenti";

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 07.11.2018 recante “Adozione piano di assegnazione delle risorse umane ai centri di responsabilità”, secondo la quale veniva accertata la struttura organizzativa comunale secondo una articolazione in Settori/Unità Organizzative;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 22.06.2020, recante “Macrostruttura ed Area delle Posizioni Organizzative - Provvedimenti”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 03.11.2022 recante “*Modifica della macrostruttura dell’Ente*”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 03.11.2022 recante “*Area delle Posizioni Organizzative: rideterminazione delle funzioni e dei servizi di competenza dei settori dell’Ente e contestuale assegnazione delle risorse umane*”;

Tenuto conto che con Decreto sindacale n. 1 del 02.01.2025 è stato assegnato alla sottoscritta l’incarico di Elevata Qualificazione (EQ) dell’Area Programmazione Finanziaria ed Economica, Fiscalità Locale, Servizi alla Persona e Informatizzazione, oltretutto la responsabilità per dell’Ufficio personale (economico e giuridico);

Accertata la propria competenza e precisato che non sussistono conflitti di interesse, neanche eventuali, ai sensi dell’art. 6-bis della L. 241/90 e s.m.i.;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 26.02.2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 26.02.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 12.03.2025 è stato approvato il PEG finanziario 2025/2027;
- la Delibera n. 134 del 11.12.2024 recante PTFP 2025/2027 - Approvazione della Sez. 3 Organizzazione e Capitale Umano del PIAO 2025/2027, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il fabbisogno del personale per l’annualità 2025;
- la Delibera di giunta Comunale n. 35 del 27.3.2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il relativo PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 nel rispetto del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- la Delibera GC n. 57 del 27.5.2024 di approvazione del vigente Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le Progressioni Verticali tra Aree (art. 52, c. 1- bis n. 165/2001 e artt. 13 cc 6-8, CCNL Funzioni locali 16.11.2022);

Tenuto conto che con Delibera n. 93 del 08-08-2025 la Giunta Comunale ha stabilito dando il relativo indirizzo alla scrivente in qualità di Responsabile dell’Area Servizi Finanziari (Ufficio del Personale) per l’attivazione della procedura per la progressione tra le aree nel rispetto di quanto stabilito dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le Progressioni Verticali tra Aree (art. 52, c. 1- bis n. 165/2001 e artt. 13 cc 6-8, CCNL Funzioni locali 16.11.2022) approvato con Delibera di GC n. 57 del 25.7.2025, per l’Area degli Operatori Esperti;

Rilevato che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: "1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”

Visto inoltre l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

(...) "6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL." (...)

Dato atto che il piano occupazionale come modificato con la Delibera di GC n. 93 del 08-08-2025 prevede la copertura di un posto dell'Area degli Operatori esperti mediante la progressione tra le aree, tramite procedura comparativa riservata al personale di ruolo per la seguente posizione di lavoro:

Previsione assunzione	Area/Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Modalità di reclutamento
01.10.2025	Area Operatori Esperti	Tecnico manutentivo	Full Time	Progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, CCNL 16.11.2022 mediante utilizzo delle risorse (0,55% del m.s. dell'anno 2018) determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del

Vista la propria determinazione n. 405 del 13.08.2025 recante ad oggetto: *"Procedura comparativa per la progressione verticale tra aree (art. 52, c. 1- bis n. 165/2001 e artt. 13 cc 6-8, CCNL funzioni locali 16.11.2022) per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato dell'Area degli Operatori Esperti e profilo professionale tecnico manutentivo, presso il Settore Assetto del Territorio e Tutela ambientale - Approvazione avviso"*;

Visto l'avviso di selezione di cui sopra, pubblicato il 13.08.2025 al n. 525/2025 per la durata di 15 giorni all'albo pretorio del Comune, sull'apposita Sezione del sito istituzionale;

Evidenziato che, nel prescritto termine del 28.8.2025 (ore 12.00), è pervenuta una sola domanda di partecipazione alla procedura di selezione in oggetto;

Vista la propria determinazione n. 446/2025 recante ad oggetto: *"Procedura comparativa per la progressione verticale tra aree (art. 52, c. 1- bis n. 165/2001 e artt. 13 cc 6-8, CCNL funzioni locali 16.11.2022) per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato dell'Area degli Operatori Esperti e profilo professionale tecnico manutentivo, presso il Settore Assetto del Territorio e Tutela ambientale. Ammissioni"*;

Vista la determinazione del Segretario comunale n. 450/2025 di nomina della Commissione Esaminatrice;

Visto il verbale della commissione giudicatrice n. 1/2025 prot. n. 11266/2025 concernente le operazioni di valutazione e le procedure selettive, rimesso dalla predetta commissione e accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della norma contenuta nella disciplina transitoria di cui alla delibera G.C. n. 57 del 27.5.2024 nonché dell'avviso di procedura comparativa;

Preso atto che è stata predisposta apposita graduatoria di merito, da parte della commissione giudicatrice;

Ritenuto di dover recepire le operazioni concorsuali e approvare, quindi, la graduatoria di merito scaturita a seguito della predetta selezione;

Dato atto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000,

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione, non essendo in posizione di conflitto di interesse e non sussistendo situazioni altre di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di San Vito Chietino;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati:

- 1) di approvare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, gli atti della commissione giudicatrice e la relativa graduatoria di merito della procedura comparativa per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, dell'Area Operatori Esperti e profilo

professionale Tecnico manutentivo, presso il Settore Assetto del Territorio e Tutela Ambientale, avviata ai sensi della disciplina transitoria ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-7-8, CCNL 16 novembre 2022, che si riporta sotto forma di graduatoria definitiva, nell'allegato 1 costituente parte integrante del presente provvedimento;

- 2) di nominare il candidato contrassegnato dal codice matricola, classificatosi al primo posto della graduatoria di merito, vincitore della procedura in oggetto;
- 3) di comunicare al dipendente interessato l'esito della selezione;
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sull'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 6) di dare atto che, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è la responsabile di settore D.ssa Anna Maria Vinciguerra.

Il Responsabile del Settore
Servizi Finanziari
Dott.ssa Anna Maria Vinciguerra

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di San Vito Chietino. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Vinciguerra Anna Maria in data 04/09/2025



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

(Provincia di Chieti)

Ufficio Personale

Pubb. n. 579-2025

Procedura comparativa per la copertura tramite progressione tra le Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6- 8, CCNL 16.11.2022) riservata al personale di ruolo di n. 1 posto dell'Area degli Operatori Esperti e profilo professionale tecnico manutentivo

GRADUATORIA DI MERITO

(Determina RG 451 del 04-09-2025)

n.	Candidato	Punteggio totale (max 100 punti)
1	Matricola 100130	56