



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

Pubb. n. 308/2026

BANDO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO - Cat. C (Pos. EC. C1) - del C.C.N.L. Funzioni locali, RISERVATO AI CANDIDATI INSERITI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI APPROVATO DALLA PROVINCIA DI CHIETI CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1318 DEL 29.11.2023 ULTIMO AGGIORNAMENTO D.D. N. 485 DEL 06.05.2026, A SEGUITO DI SELEZIONE EX ART. 3 BIS D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Ufficio Personale
Dott.ssa Anna Maria Vinciguerra
(decreto sindacale n. 1 del 02.01.2025)

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 30.03.2026 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 30.03.2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;

Dato atto che con Delibera di Giunta Comunale n. 133 del 19.11.2025 recante "*PTFP 2026-2028 - APPROVAZIONE DELLA SEZ. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO DEL PIAO 2026-2028. PROVVEDIMENTI*", confluito nel PIAO 2026/2028 è stato approvato il Piano delle assunzioni per il triennio 2026/2028;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 30.03.2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 che prevede la copertura di n. 1 posto nell'Area dei Istruttori da assegnare al Settore Tecnico mediante assunzione a tempo pieno e indeterminato;

Preso atto delle modifiche apportate all'art. 30, comma 2-bis del D. Lgs. 165/2001 circa la disciplina della mobilità volontaria per enti con un piano assunzionale inferiore a 10 unità di personale;

Atteso che l'ente ha espletato la procedura prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 – Mobilità obbligatoria del personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni con nota prot. n. 4831 del 10.04.2026;

Visto l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di "*organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza*";

Visto che

- con delibera di G.C. n. 43 del 18.12.2023 questo ente ha aderito all'Accordo con la Provincia di Chieti per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021;



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

- con Determinazione Dirigenziale n. 20 del 17.01.2023 la Provincia di Chieti è stata indetta la procedura selettiva pubblica ex art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, per la formazione di elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato/determinato, pieno/parziale, relativamente al profilo professionale di Istruttore Tecnico (cat. C, posizione economica C1), attraverso l'Avviso pubblico allegato al richiamato provvedimento;
- che a seguito delle prove selettive ex art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, per la formazione di elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato/determinato, pieno/parziale, relativamente al profilo professionale di Istruttore Tecnico cat. C, posizione economica C1, area di vigilanza, sono state adottate le Determinazioni sulla procedura di che trattasi:
 - Determinazione Dirigenziale n. 465 09.05.2023 Procedura selettiva pubblica ex art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, per la formazione di elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato/determinato, pieno/parziale, relativamente al profilo professionale di Istruttore Tecnico - cat. C, posizione economica C1- del C.C.N.L. Funzioni Locali, fruibili da diversi enti - Approvazione elenco candidati ammessi con riserva ed elenco non ammessi.
 - Determinazione Dirigenziale n. 770 19.07.2023 Procedura selettiva pubblica ex art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, per la formazione di elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato/determinato, pieno/parziale, relativamente al profilo professionale di Istruttore Tecnico - cat. C, posizione economica C1- del C.C.N.L. Funzioni Locali, fruibili da diversi enti - Determinazione dirigenziale n. 465 del 9.5.2023 - Ulteriori provvedimenti in ordine alla riammissione di candidata esclusa e riapertura istrutto [...]
 - Determinazione Dirigenziale n. 1318 29.11.2023 Procedura selettiva pubblica ex art. 3 bis del d.l. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, per la formazione di elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato/determinato, pieno/parziale, relativamente al profilo professionale di istruttore tecnico-cat. C, pos. econ. C1, del C.C.N.L. funzioni locali, fruibili da diversi enti - approvazione atti ed elenco idonei;
 - Determinazione Dirigenziale n. 485 del 06.05.2026 ultimo aggiornamento del suddetto Elenco dei soggetti idonei a seguito di cancellazioni di soggetti assunti a tempo indeterminato;

Richiamati:

- la delibera di CC n. 43 del 18.12.2023 avente ad oggetto "Approvazione convenzione per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- l'Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali sottoscritto con la Provincia di Chieti in data 31.1.2024;
- la delibera di CC n. 17 del 13.6.2024 approvazione convenzione per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Integrazione

Vista la determinazione di Settore RG n. 224 del 09.09.2026 di approvazione del presente interpello;

RENDE NOTO

- che è indetto un interpello ai sensi dell'art. 3 bis D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, **per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" ex cat. C (pos. ec. C1) - del C.C.N.L. Funzioni locali, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato**, rivolto esclusivamente ai candidati inseriti nell'elenco degli idonei approvato con determinazione dirigenziale della Provincia di



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

Chieti n. 1318 del 29.11.2023 rettificata per aggiornamento elenco con l'ultima determinazione n. 485 del 06.05.2026 e comunque nel rispetto degli aggiornamenti pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Chieti nella seguente sezione:

<https://www.provincia.chieti.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/9355>

- che sulla presente selezione opera la riserva a favore dei soggetti di cui all'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i. (volontari delle FF.AA.) per aver raggiunto un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, e pertanto il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. previo superamento delle prove concorsuali con un punteggio minimo di idoneità.

Il Comune di San Vito Chietino garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7, comma 1 e art. 57 del D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198.

Articolo 1 Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla presente procedura esclusivamente i candidati inseriti nell'elenco degli idonei della selezione relativa al profilo professionale di Istruttore Tecnico – ex. Categoria “C”, pos.ec. C1, approvato dalla Provincia di Chieti con determinazione dirigenziale n. 331/2023 a seguito di selezione ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, in possesso dei requisiti previsti dall'avviso della Provincia di Chieti relativo al profilo professionale di cui trattasi, pubblicato dalla Provincia di Chieti in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 20 del 17.01.2023 e dichiarati nella domanda di partecipazione.

Articolo 2 Domanda di ammissione

Il presente interpello è pubblicato sul Portale unico del reclutamento: <https://www.inpa.gov.it>, sul sito del Comune di San Vito Chietino all'indirizzo <https://www.comunesanvitochietino.it>, all'albo pretorio e in Amministrazione Trasparente, Sezione “Bandi di concorso e sul sito della Provincia di Chieti.

La domanda dovrà pervenire entro le ore 10.00 del 15° giorno successivo alla pubblicazione, esclusivamente tramite il Portale unico del reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>).

La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64 comma 2-quater e 2-nonies del D. Lgs. 82/2005.

L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.lgs. 196/2003, come novellato dal D. Lgs. n.101/2018.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila i propri dati, completi di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 445/2000, indicando un indirizzo di posta elettronica certificata e a sé intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare, unitamente ad un recapito telefonico e ad una mail posta elettronica non certificata.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla procedura hanno valore di autocertificazione; pertanto, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il portale rilascerà apposita attestazione dell'invio.

Dopo le ore 10.00 del giorno di scadenza, la compilazione della domanda sarà disattivata e non saranno consentiti ulteriori invii né correzioni dei dati.

Non potranno essere prese in considerazione le domande:



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

- pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato;
- non conformi a quanto richiesto dal Portale;
- che perverranno in altra forma, o con ogni altra modalità.

Le dichiarazioni contenute nell'istanza presentata tramite Portale costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i e sono rese sotto la propria responsabilità.

Il Comune di San Vito Chietino non è responsabile per l'eventuale mancata ricezione delle istanze entro i termini prescritti, a causa di disguidi comunque, non imputabili al Comune, o a caso fortuito o forza maggiore; non saranno tenute in considerazione e saranno escluse dalla procedura, le istanze pervenute in modalità diversa da quella del portale InPA.

Le segnalazioni non ricadenti nella fattispecie delle problematiche tecniche, legate alla presentazione della domanda, saranno trattate solo se pervenute fino a mezz'ora dopo l'orario fissato per la scadenza (ore 10,00 antimeridiane, quindi 10,30) e comunque solo se inviate tramite PEC e comunque escludendo l'Ente da ogni eventuale responsabilità per problematiche inerenti il mal funzionamento delle PEC personali e dell'Ente.

Il candidato dichiara sotto la sua responsabilità, ai fini dell'ammissione alla selezione medesima l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente avviso di selezione, dagli appositi regolamenti comunali e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali.

Ogni variazione di indirizzo successiva alla presentazione della domanda dovrà essere tempestivamente comunicata per iscritto al Comune di San Vito Chietino all'indirizzo di posta elettronica certificata: protocollosanvitochietino@pec.it con esonero per l'Amministrazione da ogni responsabilità in ordine al mancato ricevimento della comunicazione.

Nella domanda di partecipazione alla procedura in oggetto, il candidato deve dichiarare quanto segue e quanto inserito nel form del sito InPA:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, comune di residenza e codice fiscale;
- di essere inseriti nell'Elenco degli Idonei predisposto dalla Provincia di Chieti approvato con di aggiornamento n. 485 del 06.05.2026, indicando il proprio codice ID identificativo;
- gli estremi del documento di identità in corso di validità, che dovrà essere esibito, in originale, all'atto del riconoscimento propedeutico all'ammissione per lo svolgimento della prova selettiva;
- di essere cittadino/a italiano/a;
- di avere un'età non inferiore ad anni 18;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza o di altro Comune;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego presso P.A.;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti pendenti ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- di non essere stato destituito dai pubblici uffici; di non essere stato dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero con mezzi fraudolenti;
- di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile);
- di conoscere la lingua inglese;
- di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- di essere in possesso di Diploma di Geometra oppure Diploma di istruzione secondaria di 2° grado del Settore tecnologico a indirizzo Costruzioni, Ambiente, Territorio (C.A.T.). Sono ammessi quali titoli assorbenti: Diploma di Laurea vecchio ordinamento in "Architettura", "Ingegneria Civile", "Ingegneria Edile", "Ingegneria Edile-Architettura" oppure i titoli ad essi equiparati (giusti Decreti Interministeriali Istruzione e P.A. del 9.7.2009): Laurea specialistica- LS- (DM 509/99) oppure Laurea magistrale- LM-



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

(DM 270/04) oppure Laurea triennale- L04 e L08 (DM 509/99) o Laurea triennale- L- ad esse equiparate di cui al DM 270/04. Per il titolo conseguito all'estero, il candidato deve specificare gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza;

- di essere in possesso della patente di guida di categoria B;
- di aver eseguito il versamento di euro 10,00 tassa di concorso (tassonomia) riferita alla selezione mediante pagamento pagoPA da eseguire nell'apposita sezione del sito InPA in fase di compilazione della domanda oppure collegandosi al sito istituzionale www.comunesanvitochietino.it (allegare alla domanda la ricevuta di pagamento);
- di essere consapevole e di accettare che l'Amministrazione comunale sottopone a visita medica pre-assuntiva il vincitore della selezione, per la verifica del possesso dell'idoneità alla mansione e dei requisiti psico-fisici necessari, e che, in caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario, il contratto individuale non viene stipulato;
- il possesso di uno o più dei titoli di preferenza indicati dall' articolo 5 commi 4 e 5 del D.P.R. n. 487/1994 (soltanto se ricorre il caso);
- di essere portatore di handicap - indicando la percentuale di invalidità- e di necessitare di ausilio per sostenere la prova selettiva, in relazione all'handicap dichiarato e secondo quanto risultante dalla documentazione sanitaria allegata
- di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati di cui in allegato al Bando e di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 2016/679, del D.Lgs. n. 196/2003 30 giugno 2003 n. 196 e del D.Lgs. n. 101/2018;
- di aver letto il presente Bando e di essere a conoscenza delle disposizioni in esso contenute e di accettarle incondizionatamente.

Si precisa che la dichiarazione relativa ai titoli di preferenza deve contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo stesso.

Articolo 3 Ammissione ed esclusione dei candidati

I candidati, le cui domande risultino regolarmente acquisite, sono ammessi alle prove d'esame con riserva di successivo accertamento in ordine alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione.

L'esclusione dalla procedura concorsuale è comunque prevista nei seguenti casi:

- presentazione della domanda con modalità diverse da quelle prescritte nel presente bando;
- mancata indicazione del codice ID di inserimento nell'elenco degli idonei approvato dalla Provincia di Chieti con Determinazione Dir. di aggiornamento n. 485 del 06.05.2026;
- mancato possesso di uno o più dei requisiti richiesti dal presente bando;
- mancata regolarizzazione della domanda nei termini eventualmente assegnati dall'Amministrazione. Nel caso di inserimento di informazioni contraddittorie ovvero di informazioni contenenti errori formali, l'Amministrazione valuta la possibilità di regolarizzare la domanda secondo il principio del soccorso istruttorio di cui all'art. 6, della L. n. 241/1990, qualora dalle dichiarazioni rese o dalla documentazione presentata dal candidato residuino margini di incertezza facilmente superabili.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale.

Le comunicazioni di ammissione/esclusione alle prove, nonché dei risultati delle prove e gli esiti del concorso, avverranno mediante pubblicazione sul sito del Comune di San Vito Chietino all'indirizzo www.comunedisanvitochietino.it nella sezione "Amministrazione trasparente" – Bandi di concorso.

Detta pubblicazione ha valore di notifica diretta e personale ai destinatari.

Qualora le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione all'Interpello dovessero risultare in qualsiasi momento, non veritiere, il candidato sarà escluso dalla procedura ovvero decadrà da benefici derivanti dall'eventuale provvedimento adottato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

Articolo 4 Commissione giudicatrice

La commissione giudicatrice della selezione è nominata, a norma dell'art. 29 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di San Vito Chietino, con determinazione del Segretario Comunale dopo la scadenza del termine della presentazione delle domande di partecipazione.

La commissione si compone di tre membri (il Presidente ed altri due componenti dotati di specifiche competenze in relazione alla professionalità da acquisire e alle prove d'esame) e supportata dal un/una segretario/a con funzioni di verbalizzazione.

La commissione giudicatrice, salva motivata impossibilità, deve essere rappresentativa di entrambi i sessi.

La commissione giudicatrice sarà integrata, limitatamente alle prove di inglese ed informatica, con componenti esperti nelle materie.

Il provvedimento di nomina e composizione della commissione giudicatrice sarà pubblicato all'albo pretorio dell'ente e sul portale istituzionale www.comunedisanvitochietino.it nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di Concorso".

Tale pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.

Articolo 5 Svolgimento della prova selettiva e criteri di valutazione

La prova selettiva consisterà in una prova orale che evidenzii la completezza delle conoscenze professionali nelle materie appresso specificate:

- Ordinamento degli Enti Locali (D.L.vo n. 267/2000);
- Disciplina dei contratti pubblici (appalti e concessioni di lavori, servizi e forniture, modalità di affidamento, procedure ecc...);
- Normativa in materia di procedimento amministrativo;
- Normativa in materia di Anticorruzione e Trasparenza;
- Elementi sul Codice dell'Amministrazione Digitale e sulla documentazione amministrativa; - » Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della P.A. (D.Lgs. n. 165/2001) e
- Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. n. 62 del 16.04.2023;
- Normativa in materia di Urbanistica ed Edilizia;
- Normativa in materia di ambiente come disciplinata dal Dlgs 152 del 2006;
- Normativa in materia di salute, sicurezza e prevenzione sui luoghi di lavoro e sicurezza nei cantieri;
- Elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la P.A.

Verrà inoltre accertata la conoscenza da parte del candidato della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse (office, internet, posta elettronica, videoscrittura, fogli elettronici, data base, ecc.), accertamento che darà luogo solo ad un giudizio in termini di idoneità/non idoneità; in tale ultimo caso il candidato sarà escluso dalla selezione.

Non è prevista l'attribuzione di punteggi per titoli.

I criteri per la valutazione della prova d'esame saranno definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento della prova stessa.

Il punteggio della prova di esame si esprime in trentesimi, mediante una votazione congiunta dei commissari.

La prova si intende superata con una votazione minima di 21/30.

Non è consentito l'utilizzo di telefoni cellulari, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili o altri mezzi tecnologici per la ricezione o diffusione a distanza di suoni e/o immagini.



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

Il candidato che contravvenga alle disposizioni dei commi precedenti sarà escluso dal concorso.

Articolo 6 Calendario delle prove

L'orario e la sede della PROVA ORALE, per i candidati ammessi, saranno resi noti mediante AVVISO che sarà pubblicato sul sito istituzionale www.comunesanvitochietino.it e in Amministrazione Trasparente – Sezione “Bandi di concorso”.

È onere dei candidati ammessi, pertanto, verificare sul sito internet istituzionale eventuali modifiche di orario e/o sede per lo svolgimento delle prove e presentarsi nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, muniti di valido documento d'identità, come disciplinato dall'art. 41 del Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi. Le suddette comunicazioni costituiscono, a tutti gli effetti di legge, notifica di convocazione alle prove della selezione di che trattasi. I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta e la mancata presenza alla prova, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione, senza che alcuna responsabilità diretta o indiretta possa essere imputata al Comune di San Vito Chietino.

Articolo 7 Riserva di legge

Sul presente concorso opera la riserva a favore dei soggetti di cui all'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i. (volontari delle FF.AA.) per aver raggiunto un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, e pertanto il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. previo superamento delle prove concorsuali con un punteggio minimo di idoneità.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D. Lgs. n. 40/2017, come riformato dal D.L. n. 44/2023, convertito dalla L. n. 74/2023, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, che verrà cumulata con altre frazioni di posto che si dovessero verificare con i prossimi concorsi e con l'assunzione mediante scorrimento della graduatoria degli idonei.

Articolo 8 Titoli di preferenza

(Art. 5 D.P.R. 9/5/94 n° 487 come novellato dal DPR 82/2023)

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov 2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- c) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- d) maggior numero di figli a carico;
- e) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- f) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

- g) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1 quater, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n 114;
- h) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del Decreto Legge 6 luglio 2011, n 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2011, n 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1 quinquies, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n 114;
- i) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del Decreto Legge 21 giugno 2013, n 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, n 98;
- j) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n 26;
- k) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR 82/2023;
- l) minore età anagrafica.

Articolo 9 Graduatoria di merito

Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito in base all'ordine del punteggio conseguito dai candidati che avranno superato la prova orale e le idoneità previste.

I candidati saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio conseguito.

A parità di punteggio, saranno applicati i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/1994, come novellato dal DPR 82/2023, solo se già dichiarati dai candidati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Nel caso in cui alcuni candidati avessero ottenuto il medesimo punteggio nella graduatoria finale, in assenza di titoli preferenziali, sarà data preferenza al candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 3, comma 7, della L. 127/1997.

La graduatoria di merito definitiva sarà approvata con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale, previa verifica della legittimità delle operazioni concorsuali espletate dalla Commissione, e sarà pubblicata sito istituzionale del Comune di San Vito Chietino - Sezione "Amministrazione Trasparente" – Bandi di Concorso.

La graduatoria finale sarà valida secondo i tempi previsti dalla legge per la copertura del posto previsto dal presente interpello e per eventuali assunzioni a tempo determinato.

La graduatoria formata a seguito del presente interpello non potrà in ogni caso essere utilizzata da altri Enti né da questo stesso ente per posti diversi da quello per cui lo stesso è stato bandito.

Nel caso in cui il vincitore della graduatoria formata a seguito del presente interpello fosse stato cancellato, nel frattempo, dall'elenco degli idonei per essere stato assunto a tempo indeterminato da altro Ente che avesse attinto dallo stesso, questi perde il requisito di partecipazione e conseguentemente decade dalla graduatoria.

In caso di decadenza l'Ente ha diritto a scorrere la graduatoria degli idonei che è formata nel rispetto di quanto stabilito dall'Art. 35 comma 5-ter.

Articolo 10 Assunzione in ruolo

L'assunzione in servizio del candidato risultato vincitore è subordinata al rispetto dei vincoli vigenti in materia di assunzioni negli Enti Locali e delle norme generali di contenimento della spesa pubblica, in ogni momento della procedura.



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

L'Amministrazione si riserva in ogni caso la possibilità di non procedere ad assunzione per pervenute esigenze di interesse pubblico.

Prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli di preferenza. Ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione, ai sensi del D.Lgs. n. 81/08 e sue modifiche ed integrazioni, sottoporrà il vincitore del concorso ad accertamento sanitario da parte del medico competente, che esprimerà il giudizio sull'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative proprie del profilo professionale da coprire; il contratto di assunzione sarà stipulato con riserva di accertare il possesso dei requisiti per l'accesso agli impieghi nella pubblica amministrazione.

Il suddetto giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini della validità dell'assunzione.

Il nominato che, in seguito a chiamata, dichiara per iscritto di rinunciare al posto, oppure, pur avendo accettato, non assuma effettivamente servizio alla data indicata nella lettera di nomina, decade dal diritto all'assunzione. Per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato, il termine fissato per l'assunzione del servizio può essere prorogato per non più di un mese, salvi i casi di astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio.

In ogni caso gli effetti della nomina decorrono dal giorno della effettiva assunzione in servizio.

La nomina acquista carattere di stabilità dopo sei mesi di esperimento positivo del periodo di prova.

Articolo 11

Riserva di amministrazione in materia concorsuale

Il fabbisogno organico che si intende coprire con l'indizione del presente concorso deve permanere fino alla costituzione del rapporto di lavoro.

Il Comune ha facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare o di riaprire i termini del concorso indetto nei seguenti casi:

- preclusioni normative intese come disposizioni di legge che comportino il blocco delle assunzioni o fanno venir meno l'esigenza stessa del concorso o dell'assunzione;
- preclusioni organizzative intese come provvedimenti di riordino della dotazione organica che comportino la soppressione del posto interessato alla copertura;
- preclusioni finanziarie sopravvenute.

Articolo 12

Informativa sul trattamento dei dati

Art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 GDPR

La presente informativa è resa nel rispetto della normativa sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679 (di seguito indicato come "Regolamento") e il Comune di San Vito Chietino con sede in largo Altobelli,1 – 66038 San Vito Chietino (Ch), in qualità di Titolare del trattamento dei dati, intende informareLa circa il trattamento dei Suoi dati.
Titolare del Trattamento

Il Titolare del trattamento è il Comune di San Vito Chietino con sede in Largo Altobelli,1 – 66038 – San Vito Chietino (CH), e – mail: info@comunesanvitochietino.it, PEC: protocollosanvitochietino@pec.it al quale potrà indirizzare ogni richiesta.

Responsabile della Protezione dei Dati:



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

Il Comune di San Vito Chietino che ha nominato Responsabile della Protezione dei dati personali (Data Protection Officer - DPO) Asmel associazione – referente Minucci Salvatore il quale è reperibile all'indirizzo di posta elettronica: servizio.dpo@asmel.eu

Finalità del Trattamento:

Nel caso in cui sarà fornito esplicito consenso al trattamento, i dati personali e di contatto conferiti saranno utilizzati al solo fine di ottemperare al meglio al servizio richiesto.

Modalità del Trattamento:

Per svolgere la sua funzione, il Comune deve utilizzare alcuni dati che riguardano il candidato e le eventuali altre parti interessate. Si tratta di informazioni personali che saranno trattate in modo sia elettronico che manuale.

Tali informazioni, sono raccolte nella misura strettamente necessaria all'espletamento dei servizi. I dati del candidato restano conservati negli archivi dell'Ente, sia cartacei che informatici.

Diritti dell'interessato

Ai sensi del Regolamento l'Interessato ha il diritto di accedere ai propri Dati, in particolare ottenere in qualunque momento la conferma dell'esistenza o meno degli stessi e di conoscerne il contenuto, l'origine, l'ubicazione geografica, nonché di chiederne copia.

L'Interessato ha altresì il diritto di verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione, l'aggiornamento, la rettifica, la limitazione del Trattamento, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso al loro trattamento. Inoltre, l'Interessato ha il diritto di chiedere la portabilità dei dati e di proporre reclamo all'autorità di controllo.

Diritto alla cancellazione (c.d. diritto all'oblio)

I documenti inviati al Comune, come ogni altro analogo documento pubblico destinato a pubblici archivi, devono essere conservati inalterati nel tempo nel suo tenore originario, pertanto i dati personali conferiti per il servizio non potranno essere cancellati ove siano stati riportati in registri o archivi, in quanto acquisiti:

- per l'adempimento di un obbligo legale che richieda il trattamento;
- nell'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento;
- ai fini di archiviazione nel pubblico interesse;
- per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Per lo stesso motivo ogni successiva modifica dai dati ivi contenuti non dovrà e non potrà comportare modifica della pratica, ma sarà documentata con le modalità sue proprie.

Modalità di esercizio dei diritti

Per esercitare i diritti di cui al punto precedente "Diritto dell'Interessato", l'Interessato potrà rivolgersi al Titolare Comune di San Vito Chietino con sede in Largo Altobelli, 1 – 66038 – San Vito Chietino (CH), e – mail: info@comunesanvitochietino.it, PEC: protocollosanvitochietino@pec.it oppure al DPO come link sul sito istituzionale.

Il termine per la risposta all'Interessato è di trenta giorni, estendibile fino a due mesi in casi di particolare complessità; in questi casi, il Titolare fornisce almeno una comunicazione interlocutoria all'interessato entro il termine di trenta giorni.

L'esercizio dei diritti è, in linea di principio, gratuito; in caso di richieste manifestamente infondate o eccessive (anche ripetitive), il Titolare si riserva il diritto di addebitare un contributo spese ragionevole tenendo conto dei costi amministrativi sostenuti per fornire le informazioni o la comunicazione o intraprendere l'azione richiesta; oppure, in alternativa, di rifiutare di soddisfare la richiesta, anche alla luce delle indicazioni che dovessero essere fornite dal Garante Privacy.

Modifiche alla presente Informativa

Qualora il Titolare del Trattamento intenda trattare i dati per una o più finalità diverse da quella per cui sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento si impegna a fornire tutte le informazioni in merito e a richiedere un apposito consenso.



Comune di San Vito Chietino (Provincia di Chieti)

Reclamo al Garante Privacy

L'Interessato ha la possibilità di proporre reclamo all'Autorità Garante Privacy, contattabile al sito web <http://www.garanteprivacy.it/>.

Il conferimento dei dati inerenti ai requisiti di ammissione alla presente procedura è obbligatorio e il loro mancato inserimento nella domanda di partecipazione, salvi i casi di possibile integrazione, non consente di procedere all'istruttoria dell'istanza.

I dati saranno trattati per il tempo strettamente necessario all'espletamento della procedura in oggetto e all'assunzione del vincitore; successivamente saranno conservati in archivio cartaceo ed informatico, nel rispetto della normativa vigente in materia.

Articolo 13

Disposizioni finali e norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda alle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi negli enti locali di cui al D.P.R. n. 487/94, come novellato dal DPR 82/2023, al D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, nonché a quelle previste dal Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di San Vito Chietino.

Il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Anna Maria Vinciguerra Responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Personale.

Ogni informazione in ordine al presente bando può essere richiesta all'Ufficio del Personale, ai seguenti recapiti: tramite posta elettronica ordinaria all'indirizzo info@comunesanvirochietino.it oppure al protocollo dell'Ente al seguente indirizzo di posta elettronica certificata protocollosanvitochietino@pec.it.

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E
UFFICIO DEL PERSONALE**
Dott.ssa Anna Maria Vinciguerra